

Leikskólinn Ákrar

Ársskýrsla skólaárið 2015-2016



Sigrún Sigurðardóttir og Ragnhildur Gunnlaugsdóttir

Efnisyfirlit

Efnisyfirlit	1
Inngangur	2
Námsskrá leikskólans	2
Uppbyggingastefnan	2
Mat á skólaárinu 2015-2016	3
Matsaðferðin.....	3
Það sem var metið.....	3
Uppbyggingastefnan.....	3
Mat barnanna	3
Barnahópurinn	3
Starfsmannahópurinn	4
Stefna í starfsmannamálum	4
Starfs og skipulagsdagar skólaárið 2015-2016	4
Húsnæði og viðhald.....	5

Inngangur

Þessi ársskýrsla tekur til skólaársins 2015 - 2016

Námsskrá leikskólans

Á grunni aðalnámskrár eiga allir leikskólar að móta sína eigin skólanámskrá sem foreldraráð les yfir áður en nefnd á vegum sveitarfélagsins staðfestir hana. Í mars 2014 þá samþykkti leikskólanefnd Garðabæjar skólanámskrána okkar á Ökrum og er hún sýnileg á heimasíðunni. Skólanámskráin er endurskoðuð reglulega og er hún unnin í nánú samstarfi við leikskólakennara, annað starfsfólk, börn og foreldra.

Uppbyggingastefnan

Á Ökrum er unnið eftir Uppbyggingastefnunni (Uppeldi til ábyrgðar). Uppbyggingastefnan snýst að mestu um samskipti, ef samskipti eru góð og gefandi þá má byggja á þeim árangursríkt nám. Þetta er aðferð við að kenna sjálfstjórn og sjálfsgaga og styrkja einstaklinga í því að læra af mistökum. Markmiðið er að þjálfa börn í að vera þau sem þau vilja vera út frá eigin sannfæringu en ekki bara að geðjast öðrum.

Í byrjun skólaárs fengum við Guðlaugu Erlu Gunnarsdóttur, skólastjóra í Ingunnarskóla, til okkar á starfsmannafund með námskeiðið Sáttmálagerð og samskiptaleiðir. Eftir góðan fyrirlestur var farið í starfsmannasáttmála gerð. Við fundum okkur þrjú hugtök sem við vildum hafa að leiðarljósi í allri vinnu og samskiptum okkar á milli og voru: Virðing, jákvæðni og gleði þau hugtök sem við völdum. Síðan var öllu starfsfólki skipt upp í hópa og gerði hver hópur sinn sáttmála. Þetta var mjög skemmtileg vinna og var mikil gleði við völd. Starfsfólkið fór með þessa vinnu inn í hópastarf með börnunum og gerðu allir hópar sinn sáttmála um það hvernig við vildum hafa umhverfið okkar svo öllum líði vel. Við leggjum mikla áherslu á jákvæðni í samskiptu við hvort annað og að gefa börnunum val.



Skólastjórar, sérkennslustjóri og deildarstjórar eru í teyma og koma með ákveðna punkta inn á starfsmannafundi einu sinni á önn til að halda þessari vinnu uppi. Áætlað var að teymið færi að skoða leikskóla og sjá teymisvinnu hjá öðrum leikskólum en því miður tafðist það en bætum við úr því í ár.

Mat á skólaárinu 2015-2016

Matsaðferðin

Í janúar og maí er farið í endurmat og þá skoðum við atriðin sem við settum á starfsáætlun leikskólans um haustið. Við vinnum matið á starfsmannafundum, starfsmenn hverra deilda fyrir sig vinna með atriðin í sameiningu síðan koma allir saman inn í sal og þar eru helstu niðurstöður kynntar og eftir kynningar eru niðurstöður ræddar og fundin sameiginleg leið til að gera betur. Í vor fengu starfsmenn rafræna könnun í netpósti sem Leikskólapúlsinn sá um. Farið var yfir niðurstöður þeirra á fundi og rætt hvað er gott og hvað má bæta og reynt að finna lausnir á því.

Það sem var metið

Uppbyggingastefnan

Það sem við ákváðum að skoðan núna er varðar Uppbyggingastefnuna var sáttmálagerðin. Í haust gerðu bæði starfsmenn og börn sáttmála um það hvernig við viljum hafa samskiptin okkar á milli og hvernig við viljum hafa vinnuumhverfið okkar. Við teljum okkur finna mun á starfsanda fólk er almennt mjög jákvætt og tilbúið að hjálpast að. Á deildunum höfum við lagt mikið upp með að gefa börnunum val og ekki lagt blátt bann við vissum hlutum heldur erum við að verða betri og betri að temja okkur umræðuna við börnin.

Mat barnanna

Í ár vorum við með rýnihóp elstu barna þar sem níu börn komu saman ásamt kennara og var rætt um nokkra hluti sem tengjast starfi og líðan.

Barnahópurinn

Í leikskólanum eru fjórar deildir og eru 25 börn á hverri deild. Haustið 2015 aðlöguðum við 13 börn, 11 fóru á Móa, 1 á Lyng og 1 á Engi. Fyrsta desember 2015 voru 100 börn á leikskólanum.

Það voru 43 börn fædd 2010

Það voru 29 börn fædd 2011

Það voru 16 börn fædd 2012

Það var 11 börn fædd 2013

Starfsmannahópurinn

Í desember 2015 voru 32 starfsmenn í leikskólanum. Þar af voru 6 leikskólakennarar, 1 þroskaþjálfari, 4 háskólamenntaðir starfsmenn, 18 leiðbeinendur, 1 matráður og 2 aðstoð í eldhúsi.

Stefna í starfsmannamálum

Vel hefur tekist hjá okkur byggja upp góðan starfsanda þar sem allir eru í sama liði og hjálpast að. Við horfum á leikskólann sem eina heild á morgnanna klukkan 7:30-9:00 og seinnipart klukkan 16:00-17:00. Á hverjum morgni klukkan 9:00 eru fundir þar sem einn starfsmaður af hverri deild kemur ásamt leikskólastjóra og aðstoðarleikskólastjóra og farið er yfir stöðuna í húsinu, eru einhver veikindi á börnum og starfsmönnum og hvernig við hjálpumst að við að leysa daginn.

Við erum með fasta starfsmannaviðburði yfir veturinn og er vel mætt á þá og einnig erum við með starfsmannafélag sem tekur þátt í að greiða þá eitthvað niður.

Markmið okkar varðandi símenntun er að starfsmenn geti nýtt sér áhugaverð námskeið sem í boði eru t.d námskeið sem Menntanefnd Kragans býður uppá svo eitthvað sé nefnt. Leggjum við upp með að hver starfsmaður fari a.m.k. á tvö námskeið yfir skólaárið.

Starfs og skipulagsdagar skólaárið 2015-2016

2. september 2015 Starfsmannafundur 17:00-19:00

- Óvænt uppákoma
- Almennur fundur inn í sal.
- Deildarfundir

11. september 2015 Skipulagsdagur 8:15-16:15

- Morgunverðafundur – létt spjall.
- Deildarfundir.
- Skyndihjálparnámskeið.

8. október 2015 Starfsmannafundur 17:00-20:00

- Verklagsreglur um tilkynningaskyldu starfsmanna leikskóla og barnaverndarnefnda.
- Uppbyggingastefnan – Hvernig gengur að tileinka okkur stefnuna? Hvar erum við stödd?
- Deildarfundir.

28. október 2015 Skipulagsdagur 8:15-16:15

Leikskólinn Akrar

- Almennur fundur í sal
- Orðaspjall
- Námsögur
- Uppbyggingastefnan - Sáttmálagerð
- Námskrágerð inn á hverri deild.

3. nóvember 2015 Starfsmannafundur 17:00-19:00

- Jólaundirbúningur inn á deildum

2. janúar 2016 Skipulagsdagur 8:30-12:30

- Almennur fundur inn í sal
- Deildarfundir og tiltekt

18. janúar 2016 Starfsmannafundur 17:00 – 20:00

- Endurmat á haustönn

16. febrúar 2016 Starfsmannafundur 17:00 – 19:00

- Vináttuverkefnið – Vináttuverkefnið var kynnt fyrir öllum starfsmönnum og svo var farið í hópavinnu út frá verkefninu.

30. mars 2016 Starfsmannafundur 17:00 – 20:00

- Mitt allra besta: Bjartur Guðmundsson – Tilfinninga-stjórn tækin

14. apríl 2016 Starfsmannafundur 17:00-19:00

- Starfsmannakönnun kynnt og rædd
- Trúnaðarmenn kynntir og þeir segja frá sínum störfum

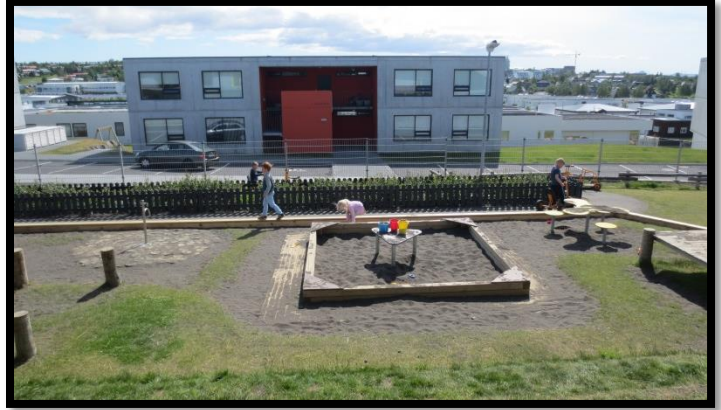
17. maí 2016 Skipulagsdagur 8:15 – 16:15

- Velferðarteymi með kynningu
- Endurmat vorannar
- Farið yfir sumarstarfið
- Deildarfundir

Húsnæði og viðhald

Leikskólinn Akrar

Á þessu skólaári var farið í viðgerðir á þakinu til að koma í veg fyrir meiri leka. Þegar það var búið var farið í að laga rakaskemmdir innandyr og voru Engi og Mýri og fataklefinn þeim megin í húsinu málað. Á útisvæði voru gerðar smá lagfæringar. Í bytjun skólaárs var hóllinn á lóðinni lagaður það var fyllt upp í holurnar og settar nýjar þökur yfir. Hurðarnar á útigeymslu og úti klósetti voru



pússaðar ásamt spýttunum sem eru sitthvoru megin við enda pallsins, þar sem börnin voru að fá mikið af flísum. Við fengum ný hlið og einnig var smíðaður kantur við neðra sandkassasvæði.